

**SPI 3**リクルートの適性検査 SPI3  
リクルート RECRUIT

# 入社後の定着促進を見据えた「就業レディネス醸成」 内定者フォロープログラムのご紹介

10月内定式から翌年4月入社までの間に  
どんな内定者フォローを行ったらいいのかわからない！

内定者期間の学生の心境は複雑です。  
こういった不安を十分に解消し、社会人になるにあたっての覚悟を  
持つことを「就業レディネス」といい、これを醸成することが  
入社後の定着や、立ち上がりを促進するということがわかっています。



## 概要

### 【開催要項】

- 主 催 …………… 鳥取県経営者協会
- 日 程 …………… 2017年12月7日(木) 16:00～17:30
- 定 員 …………… 50名 (定員になり次第締切)
- 会 場 …………… スマイルホテル米子(※駐車場は無料ですが数に限りあり)
- 対 象 …………… 経営者及び人事労務責任者・担当者
- 参加費 …………… 無料

### コンテンツ

- 1 入社後の定着を促進する「就業レディネス」についてご紹介します**  
内定者、新人を育成する上で欠かすことができない「働く覚悟」の醸成。  
これがないと、入社後の現実から逃げてしまったり、辞めてしまったり…。  
社会人として働く覚悟である「就業レディネス」って何？をお伝えします。
- 2 内定者フォローでそのまま使える！プログラムを体感頂きます**  
就業レディネスを醸成するために有効であるプログラムを、実際に体感頂く  
ことができます。適性検査SPI3 や就職活動振り返りのワークを通じて、そのまま  
自社で活用できるプログラムとして導入頂くことができます。
- 3 “新人との関わり方”に使えるツールをお持ち帰り頂けます**  
内定者フォロープログラム以外に、新人受入れをする上司の方にご活用いた  
だけ「新人のタイプ別フォロー」のマニュアルをご紹介させていただきます。  
無料でお持ち帰り頂けるので、ぜひご活用ください！

【お申込み】 (一社)鳥取県経営者協会 行き (FAX: 0857-24-4174)

事業所名		TEL
住 所	〒	FAX
参加者名		
所属・役職名		

【問合せ先】 (一社)鳥取県経営者協会事務局 (TEL: 0857-22-8424)