

最新版 人事労務の実務対応Q & A

～募集・採用から退職まで～

募集・採用から退職（雇用契約解消）までという各段階において、さまざまなトラブルが起こり得ますが、その対応方法（特に初動対応）を誤ると、無用な混乱や対立が発生し、その内容・状況によっては経営リスクにもなりかねません。そこで、どこの会社でも起こり得る人事労務問題について、その実務対応を、当協会の労働法セミナーでおなじみの岸聖太郎先生にQ & A方式で分かりやすく解説いただきます。

【日時】 令和5年7月7日（金）

13:30～16:30

【会場】 とりぎん文化会館

2F 第5会議室

鳥取市尚徳町 101-5

Tel. 0857-21-8700

【講師】 弁護士 ^{まし} ^{せい} ^{たろう} 岸 聖太郎 氏

石嵯・山中総合法律事務所

【略歴】 2009年 慶応義塾大学法学部法律学科 卒業
2011年 慶応義塾大学法科大学院 修了
新司法試験合格
2012年 司法修習終了（第65期）
弁護士登録（第一東京弁護士会）
2013年 石嵯・山中総合法律事務所入所
2021年7月 ヴァイスパートナー就任

セミナー項目

1. 募集・採用

- ① 採用面接で病歴等について質問できるか
- ② 内定取消は自由にできるのか
- ③ 身元保証人には何をどこまで保証させることができるのか

2. 労働時間

- ④ 残業申請もせず単にタイムカードで残業代を請求する社員に対してどう対応すればよいか
- ⑤ 日曜から出張に出かける場合、日曜は出勤扱いになるのか
- ⑥ 研修時間がどのような場合に労働時間にあたるか
- ⑦ 在宅勤務を認める場合の注意点は
- ⑧ 有給休暇の時季指定をしたのに社員が出勤してしまったら

3. 賃金

- ⑨ 残業代の固定払いが無効になってしまう場合とは
- ⑩ 上限規制の施行に伴い、月 45 時間以上の時間外労働の固定払いは無効になるか
- ⑪ 同一労働同一賃金にどう対応すれば良いか
- ⑫ パートにも正社員と同じように賞与を支給しなければならないのか

4. 健康問題

- ⑬ 身体・精神疾患の兆候がある社員に健康診断や通院を命じられるか
- ⑭ 精神疾患で長期休職していた社員が休職期間満了の直前に「復職したい」と申し出てきたら
- ⑮ 精神疾患のある社員が「業務災害だ」と言ってきたら

5 服務規律・懲戒

- ⑯ 家庭の事情を理由に転勤を拒否する社員への対応は
- ⑰ 副業や兼業は認めなければならないか
- ⑱ 社内での録音を禁止することはできるか

6 ハラスメント

- ⑲ 服務規律違反者に厳しい指導をしてはいけないのか
- ⑳ 発言のみのセクハラで出勤停止の懲戒処分は重すぎるか

7. 退職

- ㉑ 辞職の撤回は認められるのか
- ㉒ 退職代行から連絡が来たら
- ㉓ 更新上限特約・不更新特約を結べば雇止めできるか
- ㉔ 退職した従業員が競業会社へ転職することを禁止することはできるか

【定 員】 20名

【受講料】 役員・幹事会社 7,000円 会員 9,000円 会員外 14,000円
(消費税込、1名につき)

- 【申込方法】
- 下記の申込書に必要事項をご記入のうえファクシミリ又はホームページにてお申込みください。
 - 受講料は、『受講申込み受付のお知らせ（振込先金融機関を記載したもの）』をファクシミリ（ホームページにてお申込みの場合はメール）にてお送りしますので、到着後お振込みをお願いします。振込みの場合、銀行の振込受取書をもって領収書とさせていただきます。（恐れ入りますが、振込手数料はご負担願います。）
 - セミナー開催日の3日前以降に受講を取消された場合、受講料を頂きますのであらかじめご了承ください。

【申込期限】 **令和5年6月30日（金）**

【申込・問合せ先】 一般社団法人 鳥取県経営者協会

〒680-0031 鳥取市本町3-201 鳥取産業会館・鳥取商工会議所ビル4F

TEL. 0857-22-8424

FAX. 0857-24-4174

URL <http://www.torikeikyo.or.jp>

※新型コロナウイルス感染症対策につきましては、国・県の見解に従い対応させていただきます。

（一社）鳥取県経営者協会 宛 (Fax. 0857-24-4174)

7/7開催 労働法セミナー受講申込書

年 月 日

企業・団体名

TEL

〒

所在地

FAX

申込担当者(氏名)

(所属部署・役職名)

No.	受講者氏名	所属部署・役職名
1		
2		
3		

※ご記入いただいた情報は、当協会からの各種連絡・情報提供のために利用することがあります。